|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**3.04.25 |

**На «AtomSkills – 2025» состоялась сессия «Образование для технологического прорыва»**

*Эксперты обсудили глобальные тренды, вызовы и успешные практики подготовки кадров для опережающего развития*

**В Екатеринбурге в рамках деловой программы юбилейного Чемпионата профессионального мастерства «AtomSkills – 2025» прошла панельная сессия «Образование для технологического прорыва».** В мероприятии приняли участие российские и зарубежные эксперты, включая президента Международного альянса по развитию навыков для инициативы «Один пояс – один путь и БРИКС» **Лю Чжэнина** из КНР, ректора Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» **Владимира Шевченко** и генерального директора Корпоративной академии «Росатома» **Юлию Ужакину**.

На сессии обсуждались глобальные тренды и вызовы в реализации кадрового потенциала для опережающего развития. Особое внимание уделялось вопросам международного партнерства, успешным образовательным практикам и адаптации программ вузов и колледжей к запросам экономики. Участники отметили важность реагирования системы образования на существующие вызовы и подчеркнули необходимость международной кооперации и глобального партнерства. Это имеет стратегическое значение для достижения технологического лидерства в условиях дефицита кадров.

«Необходимо развивать образовательную систему не только на уровне одной страны, а в глобальном масштабе, чтобы вовремя выявлять вызовы и тенденции. В этот процесс должна быть включена промышленность и технологические компании, так мы сохраним баланс между теорией и практикой. Наши студенты не должны обучаться только в стенах вуза. Большая часть технологий является прикладной и используется в конкретных производствах. Важно успевать следовать за инновациями», – сказал **Лю Чжэньин**.

«Для “Росатома” это особый вызов, до 2030 года нам потребуется привлечь порядка 350 тысяч человек, из них порядка 50 тысяч – студенты и выпускники вузов, отметила она. – Мы подходим к решению вопроса кадровой устойчивости системно. В “Росатоме” создана инновационная образовательная экосистема, ключевым звеном которой является Корпоративная академия “Росатома”. Система позволяет готовить специалистов экстра-класса буквально со школы и вести их через всю профессиональную жизнь. Мы выстраиваем широкие связи с партнерами: это родители и педагоги, администрации городов “Росатома”, федеральные центры по развитию талантов, профессиональные и социальные сообщества. Мы готовы делиться успешным опытом и передовыми практиками с нашими глобальными партнерами, ведь развитие кадрового потенциала – общая задача для всей мировой экономики», – подчеркнула **Юлия Ужакина**.

**Справка:**

AtomSkills – ежегодный чемпионат рабочих и инженерных профессий, который организует госкорпорация «Росатом» с 2016 года. Первый чемпионат проходил по 10 компетенциям при участии около 450 специалистов и экспертов отрасли. На сегодняшний день это – один из крупнейших в мире чемпионатов, который проводится по 44 компетенциям, двум лигам (лига профессионалов, студенческая лига) и объединяет более 2000 профессионалов: работники атомной отрасли, студенты учебных заведений, а также команды крупных российских промышленных компаний. С 2023 года чемпионат проводится в международном формате, в нем принимали участие представители из России, Турции, Бангладеш, Узбекистана, Кубы, Боливии, Индии, Беларуси, Китая, Казахстана, Кыргыстана, Египта, Индонезии, ЮАР, Армении.

Крупные российские компании продолжают расширять спектр решений по раскрытию потенциала имеющихся сотрудников и привлечению новых. «Росатом» и его предприятия поддерживают научно-просветительские инициативы, участвуют в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, организации практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством.