|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**20.03.25 |

**При поддержке «Росатома» прошел Международный молодежный форум «Россия – Азия: кадровый потенциал атомной отрасли региона»**

*Представители 16 азиатских стран обсудили перспективы использования ядерных технологий не только в энергетике, но и в других отраслях промышленности*

**В Москве, на площадке Российского университета дружбы народов (РУДН) при поддержке госкорпорации «Росатом» прошел Международный молодежный форум «Россия – Азия: кадровый потенциал атомной отрасли региона».**

Мероприятие, посвященное вопросам кадрового потенциала атомной отрасли региона и подготовке специалистов для смежных направлений деятельности, объединило 450 участников из 16 государств Азии, включая Вьетнам, Индию, Индонезию и другие. Модераторами и участниками стали представители экспертного сообщества, 20 опорных вузов «Росатома», а также вузов-партнеров.

Форум включал в себя семь тематических секций. Ключевыми темами для обсуждения стали следующие: молодежные движения и организации, ядерные реакторы, ядерная медицина, экология, агротехнологии.

«Этот форум – по-настоящему знаковое событие. Он объединил образовательные, научные и индустриальные возможности для развития кадрового потенциала атомной отрасли в Азии. Молодые студенты, выпускники и партнеры знакомились и делились идеями, как поднять эту сферу на эволюционно новый уровень. Речь не только про энергетику, но и про здравоохранение, продовольствие, «зеленую» экономику. На этом форуме встретились лидеры, которые через научно-образовательные инициативы укрепляют сотрудничество России с азиатскими странами», – отметила **Лариса Ефремова**, директор Центра инициативных проектов и межотраслевого партнерства РУДН.

«”Росатом” – лидер на глобальном рынке атомной энергетики. Мы успешно экспортируем не только передовые технологии, но и лучшие образовательные практики. Развиваем уникальную образовательную экосистему, которая позволяет готовить специалистов экстра-класса со школы. В рамках совместных образовательных проектов мы сотрудничаем с 17 странами Азии. Это Бангладеш, Индия, Узбекистан и другие. Предлагаем комплексные решения для развития кадрового потенциала: от подготовки сотрудников, обучения студентов в российских вузах до повышения квалификации узкопрофильных специалистов и проведения совместных исследований. Мы учитываем особенности региона, потребности каждого государства-партнера и через трансфер образования и технологий создаем новые отрасли экономики и рабочие места в странах-присутствия», – сказала **Татьяна Терентьева**, заместитель генерального директора по персоналу госкорпорации «Росатом».

Представители стран Азии видят немало преимуществ в развитии сотрудничества с Россией в области атомных технологий.

«Атомная энергия дает возможность сохранить нашу природу для следующих поколений. Для этого необходимы высокотехнологичные знания и научные исследования. Нам необходимо развивать образовательные программы в области ядерной энергетики: совершенствовать учебные планы, повышать квалификацию преподавателей, расширять практикоориентированное обучение. Госкорпорация “Росатом” поддерживает инициативы Мьянмы – наше сотрудничество уже дает плоды. Мы проводим обучение персонала для атомных станций, работает стипендиальная программа для талантливых студентов. Нам особенно интересно повышение квалификации наших преподавателей – тренинги и мастер-классы, лекции по методологии. Вместе мы формируем устойчивую систему образования для развития нашей страны», – подчеркнул **Тейнги Маунг Маунг**, директор Департамента атомной энергетики Министерства науки и технологий Мьянмы.

Участники форума выразили надежду на продолжение инициативного диалога и включение в него новых стран.

**Справка:**

Госкорпорация «Росатом» выстраивает устойчивые связи со странами региона в области образовательных технологий и реализации международных проектов. Сегодня в России по программам атомной области обучается более 800 студентов из Азии.

Крупные российские компании продолжают расширять спектр решений по раскрытию потенциала существующих сотрудников и привлечению новых. «Росатом» и его предприятия поддерживают научно-просветительские инициативы, участвуют в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, организации практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством.