|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**13.02.25 |
| --- | --- | --- |

**Завершился зимний образовательный онлайн-интенсив «Студенческий цех» от Корпоративной академии «Росатома»**

*Корпоративная академия «Росатома» совместно с партнерскими организациями и отраслевыми экспертами провела традиционный онлайн-интенсив «Студенческий цех»*

**В зимнем сезоне образовательного онлайн-интенсива «Студенческий цех», организованного Корпоративной академией «Росатома», было подано 2054 заявки от студентов из 172 учебных заведений, включая опорные и партнерские вузы и колледжи.**

В отборочном туре, организованном преподавателями-экспертами, участвовали 667 студентов. Программа включала 17 учебных курсов по различным направлениям, таким как сетевое и системное администрирование, корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности, а также изготовление прототипов. Участники познакомились с потенциальными работодателями и узнали о возможностях карьерного роста в атомной отрасли.

Завершение курса было отмечено выдачей «паспорта компетенций» участникам, успешно сдавшим экзамены и проектные работы. Это свидетельство является ценным дополнением к резюме и портфолио, подтверждая владение навыками для работодателя. По итогам программы 95 % участников выразили желание пройти практику на предприятиях «Росатома». Около 20 предприятий, включая машиностроительный и горнорудный дивизионы, а также дивизионы по экологическим решениям и инжинирингу, заявили о готовности рассматривать участников для практики и стажировок.

«Студенты активно участвовали в занятиях, нашли общий язык, смогли выстроить работу в составах с разным уровнем подготовки членов команды и в итоге сделали прототипы проектов на очень высоком уровне, которого я не ожидал», – поделился впечатлениями эксперт компетенции «Разработка игр в формате дополнительной и виртуальной реальности (AR/VR)», инженер АО «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии – Атомстрой» («НИКИМТ-Атомстрой») **Даниил Казаков**.

**Справка:**

Образовательный проект «Студенческий цех» был организован с целью помочь студентам сформировать практические навыки для последующей работы по выбранной специальности на предприятиях атомной отрасли. Мероприятие ежегодно проходит в онлайн-формате зимней и летней сессий. Проект стартовал летом 2021 года с пяти профильных компетенций. За весь период проведения проекта было подано более 7500 заявок на участие от студентов колледжей и вузов со всей России, а также из стран ближнего и дальнего зарубежья.

**«Студенческий цех»** – это образовательный онлайн-интенсив, организуемый Корпоративной академией «Росатома» совместно с партнерскими организациями. Программа включает учебные курсы и мастер-классы, разработанные для студентов вузов и колледжей, которые помогут им в дальнейшем трудоустройстве в атомной отрасли. Каждый год программа обновляется с учетом актуальных компетенций, востребованных в отрасли. В этом году в программу будут входить от 16 до 25 компетенций одновременно.

Госкорпорация «Росатом» активно поддерживает инициативы, направленные на раскрытие потенциала учащихся. Создаются базовые кафедры в российских вузах, внедряются стипендиальные программы, проводятся практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством. «Росатом» формирует образовательные проекты и учебные программы, которые помогают студентам обрести необходимые для успешной карьеры навыки.

После завершения «Студенческого цеха» участникам, успешно сдавшим экзаменационные и проектные работы, выдается «паспорт компетенций». Этот документ является ценным дополнением к резюме и портфолио, подтверждая владение определенными навыками. По итогам программы 95 % участников выразили желание пройти практику на предприятиях «Росатома». Около 20 предприятий различных дивизионов, таких как машиностроительный и горнорудный, заявили о готовности рассматривать участников программы для практики и стажировок.

Правительство Российской Федерации и региональные власти, в партнерстве с крупными российскими компаниями, уделяют особое внимание созданию благоприятной среды для развития молодежи. Госкорпорация «Росатом» реализует инициативы, направленные на раскрытие потенциала учащихся, формируя необходимые для успешной карьеры навыки. Создаются базовые кафедры в вузах, внедряются стипендиальные программы, проводятся практики и стажировки для студентов. Все это содействует формированию компетентных специалистов, готовых внести вклад в развитие отечественной экономики и науки.