|  | Медиацентр атомной  промышленности [atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**  08.10.24 |
| --- | --- | --- |

**«Росатом» принял участие в международном форуме Digital Innopolis Days x AI IN 2024**

*Представители госкорпорации приняли участие в обсуждении ключевых вопросов цифровизации*

Представители госкорпорации «Росатом» приняли участие в обсуждении ключевых вопросов цифровизации и подготовки кадров в условиях быстро меняющегося рынка на Международном форуме по робототехнике, искусственному интеллекту, инновациям в образовании и подготовке кадров Digital Innopolis Days x AI IN 2024, который завершился 4 октября в Иннополисе (Республика Татарстан). Организатором мероприятия выступило АНО ВО «Университет Иннополис».

В офлайн и онлайн-форматах мероприятия участвовали спикеры и слушатели из 11 стран и 154 городов России.

Вице-президент по цифровизации и информационным технологиям Топливного дивизиона «Росатома» Евгений Гаранин принял участие в сессии «Как не наломать дорогих ИИ-дров». Он рассказал о вызовах, с которыми столкнулась команда при реализации ИИ-проектов, а также о выученных уроках. В рамках своего выступления спикер отметил главные факторы, влияющие на успех внедрения искусственного интеллекта: количество, достаточность и верификация данных, определение параметров приемки работ и отработка «ложных срабатываний». «Главный параметр успеха внедрения искусственного интеллекта в корпоративном и промышленном контуре – понимание сценарного применения технологии, а также экономических эффектов, которое оно может принести. Именно поэтому на старте проектов важно синхронизировать стратегии развития отдельных функций, предприятий и стратегию цифровизации компании. Без вызовов при внедрении искусственного интеллекта не обходится никто, при этом важно выносить из таких ситуаций правильные уроки», – сказал Евгений Гаранин.

Генеральный директор АО «Гринатом» Михаил Ермолаев принял участие в секции «Цифровое производство: от автоматизации бизнес-процессов до роботизации», где выступил с докладом «Внедрение программной роботизации в бизнес-процессы “Росатома”: опыт “Гринатома” и перспективы развития направления». Он рассказал о том, как в ИТ-интеграторе атомной отрасли внедряли технологии роботизации и какие эффекты это принесло, а также представил функционал платформы «Атом.РИТА» (собственная разработка «Гринатома»). «Мы начали развивать направление программной роботизации с 2017 года. За это время мы внедрили более 400 программных роботов на предприятиях отрасли, разработали собственную RPA-платформу и обучаем специалистов-роботизаторов на базе нашего учебного центра и ведущих российских вузов. Наша экспертиза в этой сфере позволяет не только закрывать потребности отраслевых заказчиков, но и поставлять технологию на внешний рынок. Следующий этап развития – использование искусственного интеллекта в связке с программными роботами. Уже сейчас в платформе – три ИИ-модуля, которые расширяют спектр ее использования», – отметил Михаил Ермолаев.

Директор по персоналу АО «Гринатом» Наталья Пичугина выступила на HR-секции «Поколения в эпоху цифровизации: вызовы и стратегии HR». Она рассказала о том, как современные цифровые HR-технологии помогают интегрировать сотрудников в корпоративную культуру компании, создавая привлекательные условия для работы и развития с учетом потребностей разных поколений. В «Гринатоме» применяют комплексный подход к управлению межпоколенческими различиями, включая улучшение коммуникации через цифровые каналы и разработку гибких обучающих программ.

«Для эффективного управления талантами важно учитывать изменения в предпочтениях и поведении сотрудников, особенно среди молодого поколения. Сегодня это предполагает внедрение более гибких графиков работы, возможности удаленной работы и использования цифровых платформ для эффективного взаимодействия. Компании, которые адаптируются к таким изменениям, смогут более успешно привлекать и удерживать молодых специалистов, что крайне важно для устойчивого развития. Применение современных технологий в управлении персоналом становится ключевым фактором в обеспечении конкурентного преимущества», – подчеркнула Наталья Пичугина.

**Справка:**

АО «Гринатом» – ИТ-интегратор госкорпорации «Росатом». Компания ведет собственную разработку ПО, осуществляет поддержку и развитие корпоративных ИТ-систем, разрабатывает программных роботов, занимается проектным управлением, импортозамещением, применяет искусственный интеллект и машинное обучение. В компании работает более 9500 сотрудников. Полномасштабная работа по привлечению учащихся ИТ-специальностей ведется в «Гринатоме» с 2019 года. ИТ-интегратор госкорпорации «Росатом» активно привлекает в отрасль молодых и талантливых студентов технических, информационных и математических направлений.

Топливный дивизион госкорпорации «Росатом» (Топливная компания «Росатома» «ТВЭЛ») включает предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации. Являясь единственным поставщиком ядерного топлива для российских АЭС, ТВЭЛ обеспечивает топливом в общей сложности более 70 энергетических реакторов в 15 государствах, исследовательские реакторы в девяти странах мира, а также транспортные реакторы российского атомного флота. Каждый шестой энергетический реактор в мире работает на топливе ТВЭЛ. Топливный дивизион «Росатома» является крупнейшим в мире производителем обогащенного урана, а также лидером глобального рынка стабильных изотопов. В Топливном дивизионе активно развиваются новые бизнесы в области химии, металлургии, технологий накопления энергии, 3D-печати, цифровых продуктов, а также вывода из эксплуатации ядерных объектов. В контуре созданы отраслевые интеграторы «Росатома» по аддитивным технологиям, системам накопления электроэнергии и выводу из эксплуатации ЯРОО.

АНО ВО «Университет Иннополис» специализируется на образовании, исследованиях и разработках в области информационных технологий и робототехники. Российский ИТ-вуз сотрудничает с 59 академическими партнерами из 25 стран и с 297 индустриальными партнерами. В портфеле университета – 450 коммерческих и грантовых проектов для таких компаний, как ПАО «Газпром», ПАО «Аэрофлот», ПАО «КамАЗ», ПАО «ГМК «Норильский Никель», ПАО «Россети» и других. В АНО ВО «Университет Иннополис» обучаются 1488 студентов из 31 страны мира и занимаются исследованиями и преподают 113 научно-педагогических сотрудников из 15 стран с опытом работы в ведущих зарубежных вузах и компаниях мировой ИТ-индустрии.

Крупные российские компании уделяют большое внимание развитию цифровой экономики, необходимой ИТ-инфраструктуры. Созданные условия для появления и ускоренного внедрения современных технологий позволят создавать российское ПО, осуществлять перевод процессов в цифровую форму. «Росатом» и его предприятия принимают активное участие в этой работе.