|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**11.10.24 |

**Специалисты атомной отрасли России и Беларуси обменялись опытом в области культуры безопасности и охраны труда**

*Представители ГПО «Белэнерго» познакомились с практиками «Росэнергоатома» и Технической академии «Росатома»*

В рамках визита руководителей и заместителей главных инженеров по работе с персоналом областных энергоснабжающих предприятий Беларуси и учебного центра ГПО «Белэнерго» в АО «Концерн Росэнергоатом» и Техническую академию «Росатома» состоялся обмен опытом по вопросам культуры безопасности и охраны труда в атомной отрасли России и Беларуси.

«В 2024 году учебным центрам РУП "Облэнерго", созданным в шести областях Белоруссии, исполняется 60 лет. Одна из задач, стоящих сегодня перед нами, – создание центра компетенций по культуре безопасности на базе учебно-тренировочного центра Белорусской АЭС с последующим распространением методических наработок во все учебные центры ГПО "Белэнерго". В атомной энергетике вы первыми начали акцентировать внимание на вопросах культуры безопасности, и нам важно обсудить возможности совместной с "Росатомом" разработки образовательных программ и методических указаний в этой области», – обратился к коллегам директор филиала «Учебный центр» РУП «Минскэнерго» Вадим Саранцев.

С подходами госкорпорации «Росатом» к оценке и развитию культуры безопасности в эксплуатирующих организациях, а также ролью человеческого фактора в обеспечении безопасности и инструментами предотвращения ошибок персонала белорусскую делегацию познакомила директор Центра компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии «Росатома», кандидат психологических наук Елена Чернецкая. «Система управления культуры безопасности является встроенной в интегрированную систему управления организацией и пронизывает все процессы. Например, при подборе и подготовке персонала необходимо учитывать требования, которые важны с точки зрения безопасности. Ряд категорий персонала должны проходить обязательное психофизиологическое обследование для получения разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии. Есть должности, которые влияют на безопасность. Для контроля функционального состояния этих работников важно проводить предсменное психофизиологическое обследование», – отметила она.

Особое внимание в ходе встречи участники уделили проведению независимых оценок и самооценок состояния культуры безопасности в организациях отрасли, вопросам развития лидерства для обеспечения безопасности. Коллегам также представили практики по подготовке персонала концерна «Росэнергоатом» в области культуры безопасности, комплексную программу по профилактике производственного травматизма и практическую реализацию управления профессиональными рисками. Гости посетили комнату психологической разгрузки персонала, оснащенную современным оборудованием.

**Справка:**

Техническая академия «Росатома» – современная площадка для обмена опытом и знаниями специалистов отечественной и зарубежной атомной отрасли. Академия осуществляет профессиональную переподготовку кадров, аттестацию персонала, а также оказывает научно-методическую поддержку организациям госкорпорации «Росатом» в области обеспечения безопасного использования атомной энергии, контроля, государственной безопасности, операционных и поддерживающих процессов. В составе академии действуют отраслевые учебно-методические центры по промышленной безопасности, мобилизационной подготовке, охране труда и другим направлениям. В частности, Центр компетенций по культуре безопасности и надежности человеческого фактора Технической академии «Росатома» определен отраслевым центром обеспечения психофизиологической надежности работников и развития культуры безопасности в организациях госкорпорации «Росатом». Основными задачами центра являются разработка и актуализация локальных нормативных актов по культуре безопасности, оказание методической помощи по организации и проведению самооценки состояния культуры безопасности, разработка программ и проведение обучения для различных категорий работников, организация и проведение социально-психологических исследований.

Учебные центры подготовки и повышения квалификации персонала РУП-облэнерго являются неотъемлемой частью системы обучения персонала Белорусской энергосистемы. Ежегодно в аудиториях и на учебных полигонах центров проходят подготовку более 25 тысяч работников энергетики и других отраслей белорусской экономики по более чем 300 программам дополнительного образования. Аудитории центров оснащены современным оборудованием, разрабатываются и внедряются тренажерные обучающие программы с использованием технологий виртуальной и дополненной реальности.

Безопасность – один из ключевых приоритетов деятельности госкорпорации «Росатом» и ее предприятий. Значительное внимание уделяется повышению культуры безопасности, внедрению современных методов охраны труда и борьбы с травматизмом, использованию информационных технологий.