|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**27.05.24 |
| --- | --- | --- |

**При участии Росатома была организована образовательная программа для педагогов — победителей конкурса «Большая перемена»**

*Мероприятие объединило более 300 педагогов*

Госкорпорация «Росатом» выступила партнером образовательной программы «Культурный код наставничества», предназначенной для педагогов — победителей конкурса «Большая перемена».

Для педагогов были организованы мастер-классы от партнеров конкурса, встречи с ведущими экспертами в сфере образования и воспитания, а также экскурсии и творческие мероприятия. Мастер-классы для учителей провели эксперты Корпоративной Академии Росатома — руководитель проектов центра развития технологического образования Елена Якуничкина и ведущий тренер-консультант центра развития метанавыков Варвара Буева. В результате двухдневной работы под руководством экспертов Росатома педагоги структурировали модели компетенций, выявили важнейшие навыки, необходимые молодежи для построения успешной карьеры, и сформулировали задачи на будущее.

В ходе мастер-класса «Навыки наставника будущего» педагоги вместе с Варварой Буевой рассмотрели понятия и области применения жестких, гибких и метанавыков, обсудили способы их развития у молодежи, а также провели работу в группах по составлению портрета наставника и обменялись опытом о том, какие навыки ему необходимы для работы, профессионального и личностного роста.

На мастерской «Навыки развития карьеры» участники делились собственным педагогическим опытом и искали ответы на вопрос, что необходимо подрастающему поколению для построения будущей профессиональной траектории и как сформировать нужные им для этого навыки.

Елена Якуничкина рассказала участникам программы о Росатоме, направлениях деятельности, стратегических целях и задачах Госкорпорации на 2030 год, способах донесения этой информации до школьников и учителей. Педагоги рассмотрели требования атомной отрасли к молодым специалистам и на их основе сформировали модель компетенций школьника и наставника, обсудили место и роль лидерства в наставничестве. Также эксперт представила участникам авторскую триединую модель наставника и на примере работы Сообщества педагогов и наставников Росатома предложила обсудить их работу, а также создать индивидуальную траекторию развития. По итогам прохождения программы наставники повысили свои профессиональные и личностные компетенции, обменялись опытом в формате «учитель — учителю» и получили удостоверения о повышении квалификации.

**Справка:**

Конкурс «Большая перемена» — флагманский проект Движения Первых. Соорганизатором проекта выступает Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь). Конкурс входит в линейку президентской платформы «Россия — страна возможностей». «Большая перемена» проводится при поддержке Министерства просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ. Генеральные партнеры конкурса — Госкорпорация «Росатом», ОАО «Российские железные дороги», Сбербанк, «ВКонтакте», Госкорпорация «Роскосмос».

Образовательная программа «Культурный код наставничества» объединила наставников победителей четвертого сезона конкурса со всей страны и прошла в два потока: с 14 по 17 мая и с 17 по 20 мая.

Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе для создания максимально благоприятной среды для развития молодежи. Росатом последовательно внедряет инициативы, направленные на раскрытие потенциала учащихся школ, колледжей и вузов. Развитие сферы образования позволяет повысить эффективность подготовки новых кадров, необходимых отечественным промышленным предприятиям. Поддержка учителей является значимой частью этой работы.