|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**12.04.24 |
| --- | --- | --- |

**Росатом совместно с ФМБА России запустил просветительский проект о донорстве костного мозга**

*Онлайн-ресурс «редкоесовпадение.рф» был представлен в Общественной палате России*

Госкорпорация «Росатом» и Федеральное медико-биологическое агентство России запустили просветительский проект о донорстве костного мозга [«Редкое совпадение»](https://xn--80adfcbbda0ao2bgbphv.xn--p1ai/), презентация которого прошла 10 апреля в Общественной палате России (ОП РФ) в ходе дискуссии о развитии корпоративного донорства крови и костного мозга.

Сайт стал частью программы просвещения сотрудников и жителей атомных городов по теме донорства, информирования об имеющихся возможностях. «Найти генетически подходящего донора очень сложно — это в прямом смысле „редкое совпадение“, отсюда и название нашего проекта. Его задача — в доступной форме рассказать об этой проблеме как можно большему количеству людей, развенчать мифы о сложности и болезненности процедуры донации костного мозга. Мы планируем распространять информацию о проекте не только среди сотрудников Росатома, но и среди населения атомных городов по всей России, а также среди работников партнерских организаций», — рассказала Евгения Никонова, координатор волонтерского движения Госкорпорации «Росатом».

Онлайн-ресурс «редкоесовпадение.рф» работает на постоянной основе и содержит информацию, не теряющую своей актуальности. Портал отвечает на вопросы, что такое костный мозг, как вступить в Федеральный регистр потенциальных доноров костного мозга, как происходит процедура донации. Авторы проекта акцентируют внимание на том, что вероятность стать донором после попадания в регистр равна 5%. Тем не менее вступление в Федеральный регистр может стать шансом на проведение успешного поиска совместимого донора для пациентов, находящихся на лечении в трансплантационных центрах. Именно поэтому решение вступить в Федеральный регистр должно быть осознанным и взвешенным.

«Наша главная задача — привлечь новых людей в донорское сообщество, увеличить количество регулярных доноров, особенно это актуально для донорства костного мозга. Для этого важно, во-первых, вести грамотную коммуникацию с аудиторией, понятным и интересным языком рассказывать о донорстве, развеивать мифы. А во-вторых, развивать партнерскую сеть и привлекать новые организации, которые будут встраивать донорство крови и костного мозга в программы корпоративного волонтерства», — подчеркивает Ольга Эйхлер, начальник Управления медицинского обеспечения экстремальных работ и службы крови ФМБА России.

Участники дискуссии в Общественной палате России (ОП РФ), которая прошла в преддверии Национального дня донора, обменялись опытом развития донорства как направления корпоративной социальной ответственности, его связи с достижением целей устойчивого развития. Организаторами мероприятия стали Координационный совет при ОП РФ по донорству крови и костного мозга, Комиссия ОП РФ по экономике и трудовым отношениям, ФМБА России, Национальный фонд развития здравоохранения.

В ходе встречи Госкорпорации «Росатом» было вручено благодарственное письмо за участие в развитии донорского движения от Координационного совета при ОП РФ по донорству крови и костного мозга.

**Справка:**

В 2023 году Росатом запустил программу «Люди и города», которая направлена на формирование устойчивой социальной среды, повышение качества жизни, развитие экокультуры и раскрытие потенциала каждого. Конечная цель проекта — превращение городов присутствия предприятий Госкорпорации в лидеров по уровню качества жизни и технологическому развитию в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: тиражирование ключевых отраслевых социальных, экологических, волонтерских проектов; усиление общественного диалога бизнеса, НКО, государства; развитие культуры социального лидерства и человеческого потенциала; формирование устойчивых партнерств и продвижение социальной повестки через общественные формирования. Волонтеры реализуют проекты по направлениям «Экология», «Интеллектуальное волонтерство», «Профориентация и наставничество», «Помощь социально незащищенным слоям населения» и «Развитие донорского движения». Работа ведется с участием и учетом мнения всех заинтересованных сторон — Госкорпорации, местных властей, предприятий и бизнеса, жителей.

Корпоративное волонтерство в Росатоме развивается на системной основе с 2018 года. В 2019 году были утверждены пять приоритетных направлений корпоративного волонтерства: «Сохранение окружающей среды»; «Поддержка социально незащищенных слоев населения и ветеранов»; «Поддержка здорового образа жизни»; «Профориентация и наставничество»; «Интеллектуальное волонтерство». Госкорпорация оказывает административную и информационную поддержку всем предприятиям, на каждом из которых волонтерскую деятельность курируют координаторы движения, а также волонтеры-лидеры. В частности, ежегодно в акциях сдачи крови и ее компонентов в городах присутствия Росатома принимают участие более 4 тысяч человек. Общеотраслевая ежегодная акция «Пульсация» проходит в апреле и октябре во всех дивизионах Госкорпорации.

Правительство РФ и региональные власти в партнерстве с крупными российскими компаниями уделяют большое внимание росту качества жизни населения страны. Эта деятельность включает в себя ускорение реализации национальных проектов, комплексное улучшение жилищных условий граждан, уровня доступности медицины, развитие инфраструктуры. Росатом и его предприятия принимают активное участие в этой работе.