|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**06.03.24 |
| --- | --- | --- |

**Студентам Сибирского федерального университета предложили варианты трудоустройства на предприятии Росатома**

*Для привлечения кадров на предприятии разработан целый комплекс мер поддержки*

АО «ПО „Электрохимический завод“» (ЭХЗ, предприятие топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом») организовало ознакомительный технический тур для студентов первого и третьего курсов института космических и информационных технологий Сибирского федерального университета (кафедра «Системы автоматики, автоматизированного управления и проектирования» (СААУП)).

Студентам подробно рассказали о деятельности предприятия, его месте в топливном дивизионе Росатома. В цехе по производству изотопов будущие инженеры ознакомились с автоматизированными системами управления технологическими процессами, разработанными непосредственно на ЭХЗ.

Участники техтура высоко оценили уникальные технологии, высокую культуру производства, интересные инженерные задачи. Для многих экскурсия на предприятие стала решающей при выборе места прохождения производственной практики — несколько человек непосредственно во время техтура решили пройти практику на ЭХЗ. «Наш интерес заключается в том, чтобы студенты имели возможность проходить практику на предприятии, где можно будет получить гарантированное трудоустройство. Заводчане лучше узнают студентов, а ребята смогут глубже погрузиться в производственную атмосферу, сокращая дальнейшую адаптацию при устройстве на работу», — отметил заведующий кафедрой СААУП Алексей Климов.

**Справка:**

Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» (Топливная компания Росатома «ТВЭЛ») включает предприятия по фабрикации ядерного топлива, конверсии и обогащению урана, производству газовых центрифуг, а также научно-исследовательские и конструкторские организации. Являясь единственным поставщиком ядерного топлива для российских АЭС, «ТВЭЛ» обеспечивает топливом в общей сложности 75 энергетических реакторов в 15 государствах, исследовательские реакторы в девяти странах мира, а также транспортные реакторы российского атомного флота. Каждый шестой энергетический реактор в мире работает на топливе «ТВЭЛ». Топливный дивизион Росатома является крупнейшим в мире производителем обогащенного урана, а также лидером глобального рынка стабильных изотопов. В топливном дивизионе активно развиваются новые бизнесы в области химии, металлургии, технологий накопления энергии, 3D-печати, цифровых продуктов, а также вывода из эксплуатации ядерных объектов. В контуре Топливной компании «ТВЭЛ» созданы отраслевые интеграторы Росатома по аддитивным технологиям и системам накопления электроэнергии. [tvel.ru](http://www.tvel.ru).

АО «ПО „Электрохимический завод“» (г. Зеленогорск) производит низкообогащенный уран для топливных сборок АЭС, стабильные и радиоактивные изотопы различных химических элементов и ряд других высокотехнологичных продуктов. Входит в состав Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом». [www.ecp.ru](http://www.ecp.ru).

Для привлечения кадров в АО «ПО „ЭХЗ“» разработан целый комплекс мер поддержки: оплачиваемая практика, «подъемные» при приеме на работу, компенсация 90% стоимости аренды жилья в первый год работы, корпоративная ипотечная программа, программа наставничества. В рамках Соглашения с СФУ, подписанного в 2023 году, обсуждаются схемы индивидуального обучения для студентов, которые с третьего курса готовы совмещать учебу и работу, а также стипендиальная программа и ряд других направлений. Со своей стороны руководство СФУ готово корректировать учебные курсы в соответствии с потребностями ЭХЗ, а также участвовать в совместной научной деятельности. В 2023 году благодаря системной работе с вузами количество студентов, проходящих практику на ЭХЗ, выросло вдвое и достигло 60 человек. 10 молодых специалистов были приняты в штат предприятия.

Правительство РФ и крупные российские компании продолжают расширять спектр решений по раскрытию потенциала студентов и молодых сотрудников. Росатом и его предприятия участвуют в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, крупных образовательных проектов, организации практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством. Молодые специалисты получают новые полезные навыки, что помогает им в карьерном росте.