|  | Медиацентр атомной  промышленности [atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**  08.02.24 |
| --- | --- | --- |

**В рамках Дня цифровой экономики на выставке «Россия» «Гринатом» принял участие в сессии «HR-прокачка резюме для работы мечты»**

*«Гринатом» предлагает различные возможности для стажировок и практик в ИТ-проектах, что позволяет участникам получить практический опыт работы с реальными проектами*

В рамках Дня цифровой экономики на выставке «Россия» состоялась сессия «HR-прокачка резюме для работы мечты» от АНО «Цифровая экономика». Эксперты по управлению персоналом рассказали о том, как попасть на работу в крупную ИТ-компанию, об особенностях корпоративного обучения и проанализировали рынок труда. Участников мероприятия ждали советы по написанию резюме и их разбор, а также открытая карьерная консультация.

Руководитель группы по работе с молодежью АО «Гринатом» **Ирина Романова** рассказала о возможностях прохождения стажировок в ИТ-интеграторе Госкорпорации «Росатом» и поделилась рекомендациями о том, как успешно начать карьеру в атомной отрасли.

*«Гринатом является активным участником ИТ-сообщества и поддерживает молодых людей, стремящихся начать карьеру в сфере информационных технологий или сменить свою профессию. Мы создаем условия, в которых молодежь может раскрыть свой потенциал и достичь успеха в ИТ-области. Наша компания предлагает различные возможности для стажировок и практик в ИТ-проектах, что позволяет участникам получить практический опыт работы с реальными проектами и применить свои навыки на практике. Молодым специалистам предоставляется шанс работать под руководством опытных профессионалов, что способствует их быстрому профессиональному росту и развитию», — рассказала***Ирина Романова.**

*«Самыми популярными направлениями сейчас у нас являются разработка, поддержка и информационная безопасность. Во время стажировки молодой специалист погружается в культуру и задачи компании, расширяет свои технические навыки и обретает профессиональный опыт. У каждого стажера есть персональный наставник по рабочим задачам и куратор, помогающий развивать soft skills и решать организационные вопросы. А для тех, кто не имеет никакого опыта работы и хотел бы перейти в ИТ, у нас уже совсем скоро стартуют программы предстажировки, набор на которые ведется на нашем*[*сайте*](https://edu.rosatom.ru/caselab/)*»,* — поделилась куратор стажерской программы **Юлия Щербакова.**

В мероприятии также приняли участие представители таких компаний, как HeadHunter, TechOzon, VK, «Сбер», ВТБ, «Т1 Цифровая Академия», фонд «Сколково», «ЭР-Телеком Холдинг». Модератором сессии выступила **Юлия Горячкина**,директор направления «Кадры для цифровой экономики» АНО «Цифровая экономика».

**Справка:**

АО «Гринатом» — ИТ-интегратор Госкорпорации «Росатом». Компания ведет собственную разработку ПО, осуществляет поддержку и развитие корпоративных ИТ-систем, разрабатывает программных роботов, занимается проектным управлением, импортозамещением, применяет искусственный интеллект и машинное обучение. На сегодняшний день «Гринатом» имеет 33 филиала с офисами по России, где трудоустроено более 8500 человек из всех регионов страны.

Правительство РФ и крупные российские компании продолжают расширять спектр решений по раскрытию потенциала студентов и молодых сотрудников. Росатом и его предприятия участвуют в создании базовых кафедр в российских вузах, реализации стипендиальных программ поддержки, крупных образовательных проектов, организации практики и стажировки для студентов с последующим их трудоустройством. Молодые специалисты получают новые полезные навыки, что помогает им в карьерном росте.