**Росатом вошел в число лучших работодателей России по версии журнала Forbes**

*Госкорпорация получила наивысшую оценку по двум из трех ESG-показателей*

Госкорпорация «Росатом» вошла в «платиновую» категорию рейтинга лучших работодателей России по версии делового издания Forbes. Она стала лучшей из энергетических компаний страны, получив наивысшую оценку по двум из трех ESG-показателей — «Экология» и «Корпоративное управление».

Госкорпорация уже много лет демонстрирует высокие стандарты корпоративного управления, системно работает по экологическому направлению, занимается развитием сотрудников и территорий присутствия.

Своим сотрудникам Госкорпорация предоставляет широкие возможности для обучения и карьерного роста, расширенный социальный пакет и адресные меры поддержки, гибкие форматы работы. В основе кадровой политики Госкорпорации «Росатом» лежит философия человекоцентричной организации. Росатом и его предприятия отличает максимальная социальная поддержка сотрудников. Это и менторинг-программы, и быстрое распространение сигнала за счет прямых каналов коммуникации с руководителями, и психологическая поддержка, и массовое обучение сотрудников (с помощью собственного корпоративного университета — Корпоративной Академии Росатома). Компании атомной отрасли отличают эффективные онлайн- и офлайн-коммуникации. Большое внимание уделяется здоровью работников. Речь не только о регулярных диспансеризациях, при необходимости — углубленных медицинских осмотрах и реабилитационно-восстановительном лечении, но и о практиках проведения дней здоровья и школах здоровья по социально значимым темам (сахарный диабет, здоровое питание, стресс) и др.

Госкорпорация «Росатом» ведет активную работу по созданию максимально комфортной инфраструктуры в 28 российских городах своего присутствия. Для активизации этой работы в 2023 году стартовала программа «Люди и города». Она направлена на повышение качества жизни в городах присутствия и достижение лидерства в технологическом развитии в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: создание современной, технологичной и удобной инфраструктуры и образовательной среды, раскрывающей потенциал каждого жителя; вовлечение жителей городов в социально-общественную жизнь; формирование условий по развитию медицины в городах Росатома. Стратегия развития каждого города реализуется с участием всех заинтересованных сторон — Госкорпорации, местных властей, бизнеса и жителей.

Программа уже приносит результаты. По итогам 2022 года в ее рамках было привлечено 23,8 млрд рублей на развитие регионов. Удовлетворенность качеством медицинской помощи в них выросла с 31 до 68%.

Ознакомиться с полными результатами рейтинга можно на [сайте журнала Forbes](https://www.forbes.ru/biznes/499800-27-liderov-rejtinga-lucsih-rabotodatelej-forbes-2023).

**Справка:**

В «платиновую» категорию вошли компании, получившие максимальные баллы по основным метрикам, соответствующим ESG-повестке: это «Экология» (E), «Сотрудники и общество» (S) и «Корпоративное управление» (G). Методология рейтинга была разработана совместно с компанией Kept. Как и в 2022 году, компании распределялись не по местам, а по четырем группам: «платина», «золото», «серебро» и «бронза». Работодатели категории «платина» получили наивысшие оценки. Организаторы проведения рейтинга уделили особое внимание социальным параметрам: оценивали наличие политик well-being, выходящих за рамки привычного социального пакета, учитывали, кто смог в условиях турбулентности не сократить штат, а, напротив, улучшить условия для развития персонала.

Инновационные технологии Росатома основаны на передовых достижениях российской атомной науки и в полной мере отвечают актуальной ESG-повестке. Достигнутые результаты — это труд тысяч высококвалифицированных профессионалов, которые работают в интересах экономической стабильности России. Четкое взаимодействие промышленных предприятий с научно-исследовательскими институтами помогает укреплять технологический суверенитет страны, повышать конкурентоспособность отечественной атомной отрасли.