**Корпоративная Академия Росатома приняла участие в IV Международном HR-саммите**

Корпоративная Академия Росатома приняла участие в IV Международном HR-саммите «Человеческий капитал страны: стратегии лидеров», который завершился 30 сентября в Нижнем Новгороде на площадке Корпоративного университета правительства Нижегородской области (КУПНО).

Мероприятие объединило представителей государственной власти, науки, СМИ, образовательных организаций: всего около 150 докладчиков и 200 HR-экспертов из более чем 50 регионов России и пяти зарубежных стран: Белоруссии, Германии, Казахстана, Узбекистана и Шри-Ланки.

Спикеры поделились своим видением того, какие инвестиции нужны для развития человеческого капитала и как человекоцентричность влияет на успех компании. Основными проблемами в сфере HR эксперты назвали дефицит кадров на рынке труда, конкуренцию работодателей за сотрудников, необходимость ранней профориентации работников и удержание сотрудников в компании.

«В условиях дефицита кадров и низкой безработицы работодателям следует учиться работать не только с лучшими, но и со всеми работниками, раскрывая их потенциал на 100 %. Для нас главный источник будущих побед — это люди. Поэтому мы обозначили в «Видении Росатома-2030» цель стать лучшими в раскрытии человеческого потенциала. Наша экосистема раскрытия кадрового потенциала охватывает всех: от учащихся детских садов до представителей «серебряного» возраста. Наша задача — помочь каждому сотруднику максимально реализоваться в профессии, создав условия, в которых человек захочет и сможет постоянно учиться и развиваться. При этом подходить к задаче следует прагматически, понимая, что инвестиции, которые мы вкладываем в человеческий капитал, будут направлены на достижение целей компании», — отметила генеральный директор Корпоративной Академии Юлия Ужакина.

***Справка:***

*Корпоративная Академия Росатома — специализированная образовательная компания Госкорпорации «Росатом», ключевое звено системы корпоративного образования, центр развития лидеров и корпоративной культуры. Была основана в 2012 году. Ее роль — поддерживать процессы повышения квалификации на предприятиях Росатома, реализовывать образовательные проекты для студентов и школьников.* [*www.rosatom-academy.ru*](https://m.mastermail.ru/owa/UrlBlockedError.aspx)

*Инвестиции в человеческий капитал сегодня становятся одним из важнейших факторов развития не только компаний, но и всей страны. Одна из национальных целей развития страны до 2030 года — создание возможностей для самореализации и развития талантов. Крупные отечественные компании ведут планомерную работу с кадровым резервом, расширяют возможности по прохождению стажировок, практики. Росатом и его предприятия принимают активное участие в этой деятельности.*