**Юлия Ужакина об экосистеме раскрытия кадрового потенциала**

**Генеральный директор Корпоративной Академии Росатома**

*Из выступления на сессии «Люди как центр новой экономики: образовательные тренды в условиях импортозамещения»*

Это глубокая системная работа. Мы начинаем уже со школьного периода рассказывать детям о профессиях, чтобы потом они учились в наших опорных вузах осознанно, с четким пониманием, почему они выбрали свою специальность. В этом заключается главная цель. Такой подход поможет решить проблему нехватки квалифицированных кадров: только в ближайшие пять лет мы планируем нанять порядка 30 тыс. специалистов, несмотря на то что по цифровому профилю на предприятиях Росатома уже работают 25 тыс. человек».