|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомной  промышленности [atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**  15.07.25 |

**Представители предприятий и городов «Росатома» приняли участие в форуме «Форсаж»**

*Отдельный поток составили педагоги из «атомградов»*

**Представители предприятий и городов госкорпорации «Росатом» приняли участие в XV всероссийском образовательном форуме «Форсаж», который завершился 11 июля в Калужской области. Организатором мероприятия выступила Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО» при поддержке Министерства энергетики РФ, партнером форума выступил Инжиниринговый дивизион «Росатома».**

В «Форсаже-2025» приняли участие около 500 молодых специалистов из энергетических компаний («Росатом», «Россети», «Русгидро» и других), лидеры корпоративных молодежных объединений, а также студенты и выпускники вузов, заинтересованные в инновационной деятельности, развитии территорий, формировании эффективных команд и управленческих решениях. Отдельный поток составили педагоги проекта «Школа «Росатома»» (24 сотрудника школ и детских садов из Озерска, Сарова, Северска, Глазова, Волгодонска и других «атомградов»). Тема мероприятия в этом году была сформулирована так: «Производство будущего. Гордость и мечта». Шесть известных российских фантастов разработали 12 направлений для сценариев развития страны, затем эти сценарии обсуждались в командах. Педагоги «Школы Росатома» выступили в роли модераторов команд, которые обсуждали сценарии, и составили психологический портрет «человека будущего».

Программа включала в себя также мастер-классы и лекции от руководящих работников компаний-партнеров, а также именитых гостей форума, включая начальника Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Сергея Новикова и российского писателя-фантаста Сергея Лукьяненко. Инжиниринговый дивизион «Росатома» предложил интервью-сессию «Гордость и мечта» от истории развития атомных технологий и атомном футуризме, ее спикерами стали заместитель директора по технической политике – директор по обоснованию безопасности Санкт-Петербургского филиала АО «Атомэнергопроект» Игорь Магола и начальник отдела концептуальных решений Санкт-Петербургского филиала АО «Атомэнергопроект» Дмитрий Войтенко.

В рамках форума был организован международный трек «Энергия будущего», участниками которого стали молодые атомщики из 24 стран мира. Они погружались в специфику атомной отрасли и общались со спикерами из разных сфер (ядерная медицина, технологии, космос). Наиболее запоминающейся стала лекция про международное сотрудничество в сфере атомной энергетики, которую прочитал генеральный директор Частного учреждения РМС Вадим Титов. Участники активно задавали вопросы и приняли участие в дискуссиях. Итогом недельной работы стал манифест, который участники международного трека предложили учесть при осуществлении дальнейшей работы по продвижению атомных технологий, международного сотрудничества и общения между специалистами из разных регионов мира.

**Справка:**

**Форум «Форсаж»** – ежегодное мероприятие для молодых сотрудников компаний топливно-энергетического комплекса, проводимый для развития их компетенций, укрепления межотраслевого сотрудничества, построения эффективных команд. Программа форума сочетает инженерный подход и творческие практики.

**Инжиниринговый дивизион госкорпорации «Росатом»** объединяет ведущие компании атомной отрасли: АО «Атомстройэкспорт» (Москва, Нижний Новгород, филиалы в России и за рубежом), Объединенный проектный институт – АО «Атомэнергопроект» (Московский, Нижегородский, Санкт-Петербургский филиалы – проектные институты, филиалы в России и за рубежом, изыскательские филиалы) и дочерние строительные организации. Инжиниринговый дивизион занимает первое место в мире по портфелю заказов и количеству одновременно сооружаемых АЭС в разных странах мира. Порядка 80 % выручки дивизиона составляют зарубежные проекты. Инжиниринговый дивизион реализует проекты по сооружению АЭС большой мощности в России и других странах, оказывает полный спектр услуг EPC, EP, EPC(M), включая управление проектом и проектирование, и развивает Multi-D технологии для управления сложными инженерными объектами. Дивизион опирается на достижения российской атомной отрасли и современные инновационные технологии. [www.ase-ec.ru](http://www.ase-ec.ru/)

**Проект «Школа Росатома»** – это масштабная инициатива госкорпорации «Росатом» по развитию систем образования в городах присутствия предприятий атомной промышленности. Проект реализуется с 2011 года, и сейчас в нем участвует более 350 школ из более чем 30 городов РФ, в которых обучается свыше 200 тыс. учеников.

В рамках тематического вечера, посвященного 80-летию Великой Победы и Году защитника Отечества, Инжиниринговый дивизион представил фильм, созданный на основе видеопроекта «Письма Победы» (в съемках фильма приняли участие молодые специалисты АО «АСЭ»). Фильм был основан на материалах, собранных в рамках многолетнего дивизионального проекта «Наш Бессмертный полк». Кроме того, на вечере звучали песни военных лет, ставшие символом мужества и стойкости народа. Ведущей мероприятия стала актриса театра на Малой Ордынке, Почетный деятель искусств Москвы Татьяна Солнцева, состоялось выступлением лауреата премии президента РФ, победителя конкурса «Большая Романсиада» Артема Янченко и певицы Натальи Зайцевой. Продолжился вечер у костра на поляне «Форсажа», где под аккомпанемент аккордеона в исполнении Алексея Бондарева российские и зарубежные участники форума вместе исполняли любимые песни. На торжественном закрытии Инжиниринговый дивизиона «Росатома» представил «Фестиваль культур», познакомивший участников с национальной кухней Китая, Узбекистана, Индии, Белоруссии, Казахстана и Мьянмы. Мероприятие вызвало живой интерес участников форума.

Создание возможностей для молодежи является одним из ключевых приоритетов государства. Правительство РФ и крупные российские компании уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала подрастающего поколения. Предприятия и организации «Росатома» также уделяют большое внимание работе с молодыми сотрудниками, школьниками и студентами, которые в скором времени могут стать их работниками.