|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомнойпромышленности[atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**11.06.25 |

**Победителями конкурса «Лучший медицинский работник ведомственной медицины» стали более 200 специалистов из медицинских учреждений «атомных» городов**

*Торжественная церемония награждения была приурочена к празднованию Дня медицинского работника*

**10 июня 2025 года в Москве, в музее «Атом» на ВДНХ состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лучший медицинский работник ведомственной медицины», организованного госкорпорацией «Росатом» и Федерального медико-биологического агентства России. Она была приурочена к празднованию Дня медицинского работника, а сам конкурс стал частью программы «Люди и города», отражающей ключевую миссию «Росатома» – устойчивое развитие через заботу о человеке.**

Мероприятие объединило более 200 специалистов из медицинских учреждений «атомных» городов.  В этом году конкурсные работы оценивались по следующим направлениям: «За верность профессии»; «За помощь в развитии здравоохранения в городах “Росатома”»; «За вклад в увеличение продолжительности здоровой жизни»; «За внедрение новых технологий в здравоохранение» и «За продвижение донорства крови и костного мозга».

Всего победителями конкурса были признаны 41 человек, среди них – врачи, медсёстры, фельдшеры, диагносты и управленцы, которые не только самоотверженно выполняют свои профессиональные обязанности, но и внедряют телемедицину, цифровые решения, участвуют в просветительских проектах и национальных программах. В номинации «За верность профессии» победили: заведующий педиатрическим отделением № 2 – врач-педиатр участковый детской поликлиники Клинической больницы № 50 (Нижегородская область, г. Саров) Татьяна Моисеева, старшая медицинская сестра неврологического отделения Медико-санитарной части № 145 Южного окружного медицинского центра (Запорожская область, г. Энергодар) Галина Хоменко, заведующий неврологическим отделением – врач-невролог Медико-санитарной части № 125 (Курская область,  г. Курчатов) Александр Симагов.

Гости церемонии подчеркнули, что за последние годы ведомственная медицина продемонстрировала устойчивость и даже мужество (к примеру, в самые сложные периоды пандемии).

«Мы в “Росатоме” считаем себя частью ФМБА. Все ключевые вехи нашей истории – от ядерных проектов до международных побед – мы проходили вместе. Плечом к плечу мы сохранили производственные процессы, пришли в новые регионы. Всё, что мы делаем в отрасли – это не только про инфраструктуру. Это про здоровье, про людей, про будущее миллионов. Мы не разделяем производственные задачи и качество жизни – в этом наша сила. Спасибо за мужество, профессионализм, за то, что стоите на страже жизни», – прозвучало в обращении генерального директора «Росатома» **Алексея Лихачева**.

**Справка:**

**Совместный с ФМБА России проект «Росатома» «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия госкорпорации “Росатом”»** реализуется c 2022 года. В его рамках успешно осуществляются мероприятия по модернизация первичного звена здравоохранения и развитию промышленной медицины; сохранению здоровья работников (согласно принятой программе); активно внедряются здоровьесберегающие технологии; привлекаются медицинские кадры (особенно дефицитных специальностей); приобретается необходимое для медицинских организаций оборудование и специализированный автотранспорт.

За последние три года совместными усилиями «Росатома» и ФМБА достигнуты значимые результаты. В городах присутствия госкорпорации были капитально отремонтированы 29 поликлиник (включая 13 детских), созданы девять современных центров промышленной медицины. Поставлено более 900 единиц современного медицинского оборудования. Особое внимание уделено привлечению медицинских специалистов – в 2024 году в атомные города приехало более 1000 врачей. Это позволило увеличить охват диспансеризацией населения в 1,5 раза. Удовлетворенность медицинской помощью повысилась с 36 % до 71 %.

**Программа «Люди и города»** направлена на формирование устойчивой социальной среды, повышение качества жизни, развитие экокультуры и раскрытие потенциал каждого. Конечная цель проекта – превращение городов «Росатома» в лидеров по уровню качества жизни и технологическому развитию в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: тиражирование ключевых отраслевых социальных, экологических, волонтерских проектов; усиление общественного диалога бизнеса, некоммерческих организаций (НКО), государства; развитие культуры социального лидерства и человеческого потенциала; формирование устойчивых партнерств и продвижение социальной повестки через общественные формирования. Волонтеры реализуют проекты по направлениям «Экология», «Интеллектуальное волонтерство», «Профориентация и наставничество», «Помощь социально незащищенным слоям населения» и «Развитие донорского движения». Работа ведется с участием и учетом мнения всех заинтересованных сторон – госкорпорации, местных властей, предприятий и бизнеса, жителей.

Профильные ведомства и крупные российские компании уделяют большое внимание повышению уровня здравоохранения и доступности современной медицинской помощи. Крупные российские компании оказывают поддержку комплексной модернизации системы здравоохранения, развитию соответствующей инфраструктуры. «Росатом» и его предприятия принимают активное участие в этой работе.