|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Медиацентр атомной  промышленности [atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**  27.05.25 |

**«Росатом» и его организации стали победителями конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024»**

*Госкорпорация «Росатом» получила награды Российского союза промышленников и предпринимателей за высокое качество отчетности в области устойчивого развития и поддержку работников с семейными обязанностями*

**В Москве 26 мая 2025 года в День российского предпринимательства состоялось подведение итогов ежегодного Всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», который организует Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП). Госкорпорация «Росатом» была признана победителем в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG» (экологическое, социальное и корпоративное управление), а также получила диплом лауреата в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства».**

Кроме того, четыре организации «Росатома» были награждены в номинациях «За динамичное развитие бизнеса», «За высокотехнологичный проект», «За экологически ответственный бизнес», «За развитие кадрового потенциала», а также в спецноминации «За сохранение исторической памяти, культурного наследия и развитие патриотической культуры».

Конкурс проводится с 2008 г. и направлен на содействие устойчивому развитию бизнеса в России. В рамках конкурса отмечаются компании, которые демонстрируют динамичное развитие и отвечают долгосрочным экономическим, социальным и экологическим интересам страны. Победа «Росатома» подчеркивает высокие стандарты корпоративной ответственности и значимый вклад в развитие социальной политики.

**Справка:**

**Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»** – многопрофильный холдинг, объединяющий активы в энергетике, машиностроении, строительстве. Его стратегия заключается в развитии низкоуглеродной генерации, включая ветроэнергетику. Госкорпорация «Росатом» является национальным лидером в производстве электроэнергии (около 20% от общей выработки) и занимает первое место в мире по величине портфеля заказов на сооружение АЭС (33 энергоблока большой мощности и 6 энергоблоков в 10 странах). Более подробную информацию можно получить на [www.rosatom.ru](http://www.rosatom.ru).

«Росатом» неоднократно получал призовые места в конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса». Так, в 2023 году госкорпорация «Росатом» и целый ряд ее предприятий получили награды в номинациях «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства», «За активное внедрение принципов социального партнерства», «За динамичное развитие бизнеса», «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», «За развитие кадрового потенциала» и «За экологически ответственный бизнес».

Публичная отчетность госкорпорации «Росатом» получает высокую оценку на российских и международных конкурсах. Общее количество наград, полученных за 16 лет функционирования системы публичной отчетности госкорпорацией «Росатом» в конкурсах корпоративной отчетности (топ-3 в национальных и международных конкурсах) составило 239. Годовой отчет «Росатома» несколько лет подряд становился победителем федерального конкурса годовых отчетов, организованного рейтинговым агентством RAEX («РАЭКС-Аналитика»), в номинации «Лучший годовой отчет»; а также получил наивысшую оценку качества «5 звезд» в рейтинге отчетов RAEX за 2023 год.

Поддержке работников с семейными обязанностями (то есть имеющих на воспитании детей) в «Росатоме» всегда уделялось большое внимание: общий рост затрат «Росатома» на поддержку работников с семейными обязанностями с 2022 по 2024 годы составил 59,4 % (затраты «Росатома» на поддержку работников с семейными обязанностями составили: в 2022 году – 6,9 млрд рублей, в 2023 году – 8 млрд рублей, в 2024 году – 11 млрд руб.). Доля таких работников составляет в «Росатоме» более 60%. В рамках Года семьи в «Росатоме» прошло более 1,1 тыс. тематических событий разного формата для работников отрасли, их семей и жителей территорий присутствия, разработаны дополнительные меры поддержки работников, имеющих многодетные семьи, – их в атомной отрасли 3,5% от среднесписочной численности. Программа социальной поддержки работников с семейными обязанностями, материнства и детства с 2025 года стала частью Единой отраслевой социальной политики госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Государство и крупные отечественные компании направляют ресурсы на ускоренное развитие отечественной исследовательской, инфраструктурной, научно-технологической базы. Российские компании продолжают реализацию своих планов, уделяя значительное внимание устойчивому развитию (ESG), социальной повестке, развитию корпоративной культуры. «Росатом» и его предприятия принимают активное участие в этой работе.