|  | Медиацентр атомной  промышленности [atommedia.online](https://atommedia.online/) | **Пресс-релиз**  11.10.24 |
| --- | --- | --- |

**В Мурманске состоялся VII Молодежный форум Росатомфлота**

*Впервые он объединил молодежь семи судоходных компаний страны*

10-11 октября в Мурманске на площадке ФГУП «Атомфлот» (предприятие госкорпорации «Росатом») состоялся VII молодежный форум Росатомфлота. Ежегодно молодежь предприятий госкорпорации «Росатом» собирается для обсуждения различных вопросов, связанных с развитием молодежной политики и ключевых направлений деятельности предприятия, Арктической дирекции и отрасли. В этом году впервые участниками форума стали представители молодежи семи судоходных компаний.

«Мы помним себя, когда мы пришли молодыми специалистами на флот, мы помним первые шаги, сложности, с которыми столкнулись. Мы помним какую помощь нам оказал экипаж и наставничество, которое традиционно было на наших судах. Возьмем от наших компаний все самое лучшее, что вы готовы взять, а мы вам передать. Мы ждем обратной реакции каким образом мы должны измениться и, что изменить внутри контура нашей компании для того, чтобы ваше вхождение в профессию, ваша отдача были максимальными», – отметил в приветственном слове и.о. генерального директора ФГУП «Атомфлот» Яков Антонов.

Более 100 молодых людей обсудили будущее морской индустрии, постарались сформулировать и какой должна быть компания в будущем, чтобы привлекать новое поколение. Двухдневная интенсив-программа состояла из ряда сессий, технических туров на площадки предприятий-партнеров, а также встреч с приглашенными ораторами.

Перед молодежью выступили капитан атомного ледокола «50 лет Победы» Руслан Сасов, единственная работающая в Арктике женщина-командир воздушного судна АО «2-й Архангельский объединенный авиаотряд» Валерия Минина и блогер-путешественник Алексей Жирухин. Каждый из них рассказал о своём становлении в профессии, трудностях, которые приходилось преодолеть на пути к цели.

«Если ты выбрал делом своей жизни работу в Арктике, то будь настойчив и готов к преодолению себя. Важно знать свою профессию и помнить, что на флоте нет места эгоистам. Мы – экипаж, который вместе решает общие задачи», – сказал Руслан Сасов.

Участники форума поделились опытом привлечения и удержания молодых работников, определили лучшие практики и разработали новые предложения. Одной из ключевых целей форума стало формирование единой коммуникационной среды и обмена знаниями среди молодых работников ФГУП «Атомфлот», Арктической дирекции госкорпорации «Росатом» и молодых работников судоходных компаний, а также студентов, курсантов опорных ВУЗов и СУЗов.

«Такие мероприятия играют важную роль в создании молодого комьюнити морской отрасли. Сегодня площадка атомного ледокольного флота объединила много молодых, перспективных и целенаправленных ребят. Мы продуктивно поработали, обсудили навыки, которыми должны обладать в будущем для эффективной работы, модель будущей судоходной компании и требования к ней со стороны работников. В команде разобрали новые мотивационные инструменты. Уверен, все мы продолжим общаться за пределами форума и будем делиться накопленными знаниями», – рассказал старший помощник капитана серийного универсального атомного ледокола «Урал» Александр Баранов.

Форум завершился техническим туром на площадки партнеров мероприятия. На ФГУП «Атомфлот» участники посетили головного универсального атомного ледокола «Арктика» и СУАЛ «Урал». Ребята пообщались с моряками, узнали о работе и быте моряков атомного ледокольного флота.

**Справка:**

Молодежный форум Росатомфлота традиционно объединяет на своей площадке молодых работников предприятий госкорпорации «Росатом», руководителей, студентов и курсантов. В этом году участниками стали представители компаний: ФГУП «Атомфлот», ФГУП «Гидрографическое предприятие», ФГБУ «ГлавСевморпуть», Арктическая дирекция госкорпорации «Росатом», FESCO, Мурманский транспортный филиал ПАО «ГМК Норильский Никель»; ПАО «Совкомфлот», ООО «Антей-Север», ООО «Газпромнефть Шиппинг», филиал АО «Атомэнергоремонт» «Колатомэнергоремонт»; ПАО «Кольская ГМК». Кроме того студенты и курсанты: ФГБУ ВО «Морской государственный университет им. адмирала Г.И. Невельского», ФГАОУ ВО «Мурманский арктический университет», Морская техническая академия им. адмирала Д.Н. Синявина, Мурманский морской рыбопромышленный колледж имени И.И. Месяцева и ФГАОУ ВО «МАУ».

Диалог с молодежью является одним из ключевых приоритетов Правительства РФ. Крупные российские компании и организации госсектора, в том числе «Росатом», также уделяют большое внимание планомерной работе по раскрытию потенциала школьников и студентов, которые в скором времени могут стать их работниками.