**AtomSkills-2023: Перенять опыт проведения крупного чемпионата профессионального мастерства прибыла делегация ОАО «РЖД».**

VIII Отраслевой чемпионат AtomSkills-2023 Госкорпорации «Росатом» посетила делегация ОАО «РЖД». В состав делегации вошли тимлидеры всех направлений предстоящего корпоративного чемпионата «РЖД».

Для сотрудников РЖД в день открытия чемпионата AtomSkills-2023 была организована экскурсия по всем площадкам, подготовленным и полностью оборудованным для проведения соревнований в 40 заявленных компетенциях.

Татьяна Кудашкина, заместитель начальника отдела обучения и развития руководителей и специалистов Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»: *«В этом году с 18 по 21 июля тоже в Екатеринбурге пройдет первый финал нашего корпоративного чемпионата. Сегодня на экскурсию пришли тимлидеры, как их принято назвать на чемпионате AtomSkills, которые будут спровождать команды финала финал Чемпионата профессионалов РЖД. Мы хотели показать ваше мероприятие, чтобы они ощутили атмосферу, масштаб и размах работ».*

Экскурсию провел Алексей Красавин, руководитель проекта Отдела развития отраслевых центров компетенций Корпоративной Академии Росатома. Гости смогли задать все интересующие вопросы об организации чемпионата и особенностях представленных компетенций, а также увидеть подготовку участников на своих рабочих местах к соревнованиям, которые начнутся уже с завтрашнего дня, 17 июня.

Глеб Захаренко, начальник Перовского подразделения Московского учебного центра профессиональных квалификаций ОАО «РЖД»: *«Первое, на чем хочется сделать акцент – это абсолютная применимость компетенций. То есть все задания применимы к реальным производственным процессам. Нам как представителям производственной области очень важно, чтобы теоретические аспекты и в целом чемпионатная история были неотделимы от производственных процессов. Тогда происходит та самая магия, после которой компетенции живут, насыщаются всеми тонкостями, а конкурсанты становятся настоящими профессионалами».*

Благотворное сотрудничество с отечественными и зарубежными предприятиями-партнерами является одним из приоритетных векторов для Госкорпорации «Росатом».

*«AtomSkills изначально задумывался как открытый чемпионат, ориентированный на максимальное приближение задач к реальным потребностям предприятий и учебных организаций. Мы рады, что опыт Росатома помогает другим компаниям и корпорациям разворачивать свои профессиональные сообщества*, - комментирует Алексей Пономаренко, заместитель генерального директора Корпоративной Академии Росатома, - *Желаем коллегам из РЖД успехов в этой работе. Уверен, что это поможет им и в решении кадровых задач, и в повышении качества протекания основных рабочих процессов»*.

В рамках AtomSkills-2023 команда РЖД представлена участниками в индивидуальных и командных соревнованиях по четырем компетенциям: «Инженерное мышление. Каракури», «Электромонтаж», «Сетевое и системное администрирование» и «Геодезия».

Татьяна Кудашкина, заместитель начальника отдела обучения и развития руководителей и специалистов Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»: *«РЖД участвует в AtomSkills уже не первый год, большое спасибо, что приглашаете. Нашим конкурсантам действительно очень нравится мероприятие, они сами готовятся к соревнованиям и обращаются к нам с просьбой направить их на чемпионат. И конечно, мы идем им навстречу и организовываем их пребывание здесь».*

Всего в AtomSkills-2023 примут участие около 2000 специалистов предприятий контура Росатома и других российских промышленных компаний, учащихся колледжей, студентов вузов и отраслевых экспертов. В этом году чемпионат впервые стал международным: к соревнованиям присоединились участники из Беларуси, Турции, Бангладеша, Узбекистана, Кубы и Боливии.

Не только победа, но и само участие дает большие преимущества в карьерном росте и считается престижным в рамках профессионального сообщества, поскольку означает высочайший уровень мастерства каждого участника. Высокий статус чемпионата стал результатом многолетней работы Росатома, направленной на создание благоприятных условий для раскрытия и применения человеческого потенциала.