**В Сочи прошел VI Отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности»**

**Росатом продолжает развивать лидерство в безопасности по четырем направлениям**

Ежегодный отраслевой форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности» прошел 18–19 октября в Сочи. В мероприятии приняли участие более 300 человек: руководители Росатома и его предприятий, линейные руководители, руководители и специалисты по охране труда, а также актив отрасли. Участники форума обсудили текущую ситуацию с безопасностью в Росатоме, поделились лучшими практиками и рекомендациями по их тиражированию и подняли актуальные вопросы: как развить лидерские компетенции линейных руководителей и избежать формального отношения к безопасности.

На открытии форума выступил генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачев. Он отметил, что в отрасли стали меньше скрывать происшествия, была проделана большая организационная и нормативная работа, снизился общий травматизм, однако тяжелый и смертельный остались на прежнем уровне. Чтобы приблизиться к нулевому травматизму, нужно развивать атмосферу открытости и доверия и продолжать работу над лидерством.

«Следующее десятилетие у нас — десятилетие борьбы за людей. В гонке технологических суверенитетов, международной конкуренции и повышения качества жизни выиграет тот, кто привлечет в свои команды самых вдохновленных и заряженных людей.  При поиске работы эти люди будут смотреть на ее условия и качество — и мы должны сделать так, чтобы работа у нас была не только интересной, почетной, с возможностью проявить себя, но и безопасной, в том числе с заботой о ментальном здоровье. Это должно стать нашим конкурентным преимуществом в борьбе за лучших людей страны и мира», — подчеркнул Алексей Лихачев.

О развитии лидерства в безопасности в Росатоме рассказала заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» Татьяна Терентьева. «Регулярно ведется работа по четырем направлениям лидерства — на уровне генеральных директоров и линейных руководителей, а также в «Клубе лидеров» и движении «Лидеры безопасности». Большое значение имеет личное общение руководителей с работниками — уже проведено более 2,1 тыс. «диалогов о безопасности», а на уровне линейных руководителей в прошедшем году состоялось более 22 тыс. «диалогов о безопасности», — отметила она.

**Татьяна Терентьева — о работе по развитию культуры безопасности**

По словам Татьяны Терентьевой, в настоящее время налажена методичная работа по развитию культуры безопасности на всех уровнях — от руководства предприятий до каждого рабочего. «Она включает независимую диагностику, выделение специфических проблем и решение их на уровне штаба во главе с генеральными директорами, работу лидеров безопасности предприятий над этими проблемами, регулярное общение первых лиц предприятий с коллективом и эффективное неформальное обучение. Системный подход к развитию культуры безопасности на 18 пилотных предприятиях показал хорошие результаты. В этих организациях с активным участием в программе культуры безопасного поведения и лидерством в ней генеральных директоров в 2023 году не было случаев тяжелого и смертельного травматизма. Это говорит о необходимости тиражировать такой подход на все предприятия отрасли», — сказала она.

**Ключевые направления работы на 2024 год**

В рамках тиражирования руководителям производственных организаций, где с начала 2022 года зафиксированы случаи травматизма с тяжелым или смертельным исходом, необходимо запустить системное развитие культуры безопасного поведения в соответствии с Едиными отраслевыми методическими рекомендациями по культуре безопасного поведения в организациях Госкорпорации «Росатом». Одним из ключевых направлений работы на 2024 год станет развитие лидерства линейных руководителей. По данным исследований, проведенных на предприятиях Росатома, около 40 % рабочего времени линейных руководителей посвящено бумажной работе, а на работу с людьми в части безопасности остается всего 4 %. На следующий год поставлена цель сократить бумажную работу до 10 %, а также массово обучить руководителей управленческим навыкам и навыкам организации своей работы.

**Безопасность в Росатоме на сегодняшний день**

О текущей ситуации с безопасностью в отрасли рассказал Сергей Адамчик, генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом». По его словам, количество инцидентов в атомной отрасли кратно ниже, чем в других крупных компаниях РФ; тем не менее необходимо продолжать работу по снижению тяжелого и смертельного травматизма.

«Состояние ядерной, радиационной и промышленной безопасности в отрасли остается на приемлемом уровне. Но работу по снижению тяжелого и смертельного травматизма нужно продолжать, и в этой работе нам может помочь лидерство генеральных директоров — они должны стать примером для сотрудников и регулярно заниматься вопросами безопасности, — а также цифровизация процессов по охране труда. 92 % организаций отрасли в 2023 году отработали без травм, что говорит о том, что травматизм — не неизбежность, а отсутствие профилактики», — подчеркнул он.

**Цифровизация охраны труда**

Чтобы сместить акцент с работы «с бумагами» на работу с людьми, в Росатоме создается Единая отраслевая система «Производственная безопасность» (ЕОС ПБ). Иван Израйлев, начальник управления АО «Гринатом», рассказал о том, что она позволит автоматизировать процессы выдачи средств индивидуальной защиты, сдачи отчетности, занесения результатов аудитов по безопасности и многие другие. В виде пилотного проекта ЕОС ПБ внедряется в двух дивизионах Росатома — топливном и научном, а в дальнейшем планируется тиражировать систему на отрасль.

**О лучших практиках в безопасности**

Лучшими практиками в обеспечении безопасности поделились представители инжинирингового, электроэнергетического дивизионов и ядерного оружейного комплекса Росатома. В АСЭ работников вовлекают в процесс анализа коренных причин несчастных случаев и проводят партнерские проверки по культуре безопасности — когда подразделения одного предприятия инспектируют друг друга. В Росэнергоатоме запустили проект по определению психологических предпосылок к травматизму и исключили показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) из годовых целей предприятия. В ядерно-оружейном комплексе проводят очные форумы лидеров безопасности и используют технологию иммерсивной окулографии для оценки навыков безопасного выполнения работ.

**Экологическая безопасность**

Помимо безопасности труда, на форуме-диалоге обсуждалась экологическая безопасность — обязательный аспект деятельности Госкорпорации. Состоялось награждение победителей конкурса «Экологически образцовая организация атомной отрасли» по итогам 2022 года. Первое место заняло ПАО «НЗХК», второе — Калининская АЭС, третье — ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. академ. Е. И. Забабахина». Победителем спецноминации «Лучшая экологически образцовая организация атомной отрасли за 10 лет» стала Балаковская АЭС.

**Ключевые слова мероприятия**

В завершение форума участникам предложили выделить ключевые слова мероприятия — ими стали лидерство, ответственность, системный подход в работе с людьми. Опираясь на эти принципы, Росатом продолжит работу над совершенствованием уровня безопасности на своих предприятиях.

**Справка:**

В 2022 году руководством Росатома были утверждены четыре направления развития лидерства в области безопасности: лидерство генеральных директоров, лидерство линейных руководителей, «Клуб лидеров безопасности» и движение лидеров безопасности. В «Клуб лидеров безопасности» под председательством заместителя генерального директора по персоналу Татьяны Терентьевой входят генеральные директора 10 предприятий Госкорпорации «Росатом». Движение лидеров безопасности связано с деятельностью инициативных работников на предприятиях — рабочих, ИТР, специалистов, руководителей и др.

Системное развитие культуры безопасного поведения в Росатоме осуществляется через проект, который с 2019 года реализует АНО «Корпоративная Академия Росатома». Организации-участники в рамках трехлетнего цикла проходят 12 шагов развития, включающих организационные и технические изменения для повышения уровня культуры безопасного поведения. Сегодня в проекте участвует 21 организация Росатома, три из которых прошли трехлетний цикл.

Безопасность — один из ключевых приоритетов деятельности Госкорпорации «Росатом» и ее предприятий. Значительное внимание уделяется повышению культуры безопасности, внедрению современных методов охраны труда и борьбы с травматизмом, использованию информационных технологий. Продолжается работа по приоритетным направлениям развития атомной энергетики, обеспечивающая снижение нагрузки на экологию.