**AtomSkills-2023: Новости деловой программы - «Люди и города» в рамках Баркемп команд «Миссия: Таланты»**

В рамках деловой части VIII Отраслевого чемпионата AtomSkills стартовал Баркемп команд «Миссия: Таланты». Первый день выездной сессии был посвящен знакомству и проработке комплексной программы развития регионов «Люди и города», реализуемой Госкорпорацией «Росатом» в городах присутствия.

Ключевой задачей Баркемпа является знакомство участников с широким спектром возможностей, которые дает программа, и вариативности ее реализации на практике. В рамках сессии командам городов были представлены все проекты из направления «Образование лучшего качества», реализуемые внутри общей концепции «Люди и города». Вовлечение участников в обсуждение предложенных возможностей - эффективный инструмент сессии Баркемп. Баркемп - это территория смыслов, где общие амбициозные цели способны проектировать будущее.

Алексей Лихачев, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»: *«С самых первых дней существования нашей отрасли, с момента ее основания тема развития городов рассматривалась как одна из наших производственных задач. Первая и главная задача – в реализации социальной политики – увязка производственных программ со стратегиями развития городов. В 28 городах мы наравне с федеральными и муниципальными властями несем ответственность за качество жизни людей наравне с местными властями. Все, что мы делаем, должно быть нацелено на повышение качества жизни людей».*

Города, где расположены предприятия атомной отрасли, – это естественные источники будущих кадров. Поэтому необходимо выстраивать долгосрочную программу развития городов в команде с руководством предприятий, органами государственной власти и местного самоуправления, образовательными структурами и представителями волонтерских и общественных движений. Важно, чтобы люди вдохновились и поверили предлагаемой стратегии развития своего города.

Екатерина Лукьянова, директор центра непрерывного развития инженерных компетенций Корпоративной Академии Росатома, презентовала общую концепцию комплексной программы развития регионов «Люди и города». Каждый проект направления «Образование лучшего качества», которое является частью единой программы, были представлены отдельно: «Инженерные классы Росатома в развитии кадрового потенциала», «Советы юниоров», «Учитель для Росатома», «Акселератор «Миссия: Таланты», «Родительская лига и сообщество педагогов и наставников», «Молодежные сообщества городов Росатома», «Технологическое образование Росатома».

Среди спикеров прошедшего Баркемпа специалисты Корпоративной Академии Росатома: Вера Кудаковская, руководитель проектов Центра развития технологического образования, Елена Якуничкина, руководитель проектов Центра развития технологического образования, Руслан Латыпов, руководитель проекта Центра развития технологического образования, Любовь Решетникова, менеджер проектов Центра развития технологического образования, Евгений Герасимов, менеджер проекта Центра развития технологического образования, Светлана Новикова, менеджер проектов Центра развития технологического образования, и Павел Протасов, ведущий специалист Отдела региональных программ.

**Для справки:**

Правительство РФ и региональные власти в партнерстве с крупными российскими компаниями уделяют большое внимание росту уровня жизни среди населения страны.

Комплексная программа развития регионов «Люди и города» Госкорпорации «Росатом» направлена на формирование и выстраивание устойчивой социальной среды, внедрение экостандартов, развитие волонтерского движения и создание необходимых условий для раскрытия потенциала каждого.

Госкорпорация «Росатом» поддерживает развитие 28 городов присутствия ее предприятий (население в общей сложности - около 2,5 млн человек). Среди них есть города, рядом с которыми расположены АЭС (Балаково, Билибино, Волгодонск и другие), закрытые административные территориальные образования (Железногорск, Заречный, Зеленогорск и другие), промышленные центры (Глазов, Краснокаменск, Усолье-Сибирское и др.), наукограды (Димитровград, Обнинск).

В рамках работы по развитию атомных городов Госкорпорация «Росатом» были заключены соглашения с администрациями субъектов Российской Федерации, которые позволяли направлять дополнительные средства на социально-экономическое развитие и организацию общественно значимых мероприятий на территориях присутствия.

Конечная цель проекта – превращение городов Росатома в лидеров по уровню качества жизни и технологическому развитию в масштабах всей страны. Системный подход предполагает работу по нескольким направлениям: тиражирование ключевых отраслевых социальных, экологических, волонтерских проектов; усиление общественного диалога бизнеса, НКО, государства; развитие культуры социального лидерства и человеческого потенциала; формирование устойчивых партнерств и продвижение социальной повестки через общественные формирования.

Работа ведется с участием и учетом мнения всех заинтересованных сторон – Госкорпорации, местных властей, предприятий и бизнеса, жителей.